

PROFIEL KANDIDATEN

De kandidatencommissie is gevraagd om te komen tot een evenwichtige mix van ervaren raadsleden en nieuw talent, met aandacht voor diversiteit op allerlei aspecten (gender, leeftijd, seksuele geaardheid, etnisch-culturele achtergrond, lokale spreiding en opleidingsachtergrond).

De lijsttrekker

- Is een politiek leider, een boegbeeld van de partij naar buiten toe;
- Is in staat om de GroenLinks standpunten en het gedachtegoed goed voor het voetlicht te brengen;
- Heeft samenbindend vermogen: kan de fractie als team laten opereren;
- Kan leidinggeven aan de fractie en weet te sturen en te delegeren;
- Is een strategische denker;
- Is in staat om met andere fracties op één lijn te komen;
- Neemt actief deel aan de verkiezingscampagne;
- Is in staat om goede contacten met de media op te bouwen en
- Voldoet tevens aan de hieronder gestelde criteria:

De kandidaat op de verkiesbare of opvolgingsplaatsen

- Qua vaardigheden en persoonlijkheid:
 - Onderschrijft de kernwaarden van GroenLinks: groen, eerlijk en inclusief, en heeft een visie op de beleidsterreinen die rechtstreeks gekoppeld zijn aan deze kernwaarden;
 - Kan de standpunten van GroenLinks actief en op aansprekende wijze uitdragen;
 - Kan goed samenwerken, is een teamspeler en kan binnen de fractie en met andere partijen compromissen sluiten;
 - Is een netwerker en legt gemakkelijk contacten;
 - Kan gemakkelijk met mensen met uiteenlopende achtergronden omgaan, zowel binnen de fractie, als daarbuiten;
 - Heeft ervaring op één of meer van de onderstaande beleidsterreinen of kan zich deze beleidsthema's snel eigen maken:
 - Groen (natuur, milieu, leefbaarheid en duurzaamheid);
 - Sociaal (sociale zekerheid, zorg en welzijn, werkgelegenheid en armoedebeleid);
 - Cultuur en Onderwijs;
 - Ruimtelijke ordening en Wonen;
 - Veiligheid en
 - Financiën
 - Is communicatief sterk en kan omgaan met de (lokale / sociale) media;

- Kan debatteren;
 - Onderschrijft het lokale en landelijk partijprogramma;
 - Is van onbesproken gedrag bent en heeft integriteit hoog in het vaandel;
 - Heeft een sprankelende eigenheid, in balans met teamgeest en loyaliteit aan de partij;
 - Heeft een netwerk of is in staat tot het vormen van netwerken binnen de gemeente;
 - Legt en onderhoudt contacten met belangenorganisaties, andere partijen en deskundigen.
 - Kan luisteren naar inwoners en weet politiek te vertalen naar het dagelijks leven van mensen.
- Qua beschikbaarheid:
- Heeft 20 – 25 uur per week tijd (overdag en avond) voor raadswerk en daarmee samenhangende partijactiviteiten (zoals werkbezoeken)*;
 - Kan flexibel met deze tijd omgaan;
 - Neemt deel aan trainingen en cursussen;
 - Neemt deel aan een teamweekend in september 2021;
 - Is lid van GroenLinks (of wordt lid uiterlijk voor datum vaststelling kandidatenlijst door ALV).

**NB: Vanaf plaats 19 t/m 50 kunnen ook kandidaten worden voorgesteld die weliswaar iets minder tijd beschikbaar hebben, maar die in verband met groot maatschappelijk netwerk en/of overige bijzondere kwaliteiten zeer geschikt worden bevonden.*