

Opdracht en samenstelling scoutingscommissie

Opdracht

Het doel van de scoutingscommissie is om *vanuit ervaring als bijvoorbeeld raadslid* een realistisch beeld te geven van het raadslidmaatschap aan personen die overwegen zich kandidaat te stellen. Het doel is dat dit leidt tot kandidaten die bewust en goed geïnformeerd een keuze maken over of het raadswork voor ze is weggelegd.

De scoutingscommissie zorgt ervoor dat zij laagdrempelig benaderbaar is om met personen die overwegen politiek actief te worden. De volgende drie functies van de scoutingscommissie zijn te onderscheiden:

- De scoutingscommissie zorgt dat mensen die overwegen politiek actief te worden goede informatie krijgen en in contact komen met de juiste personen, bijvoorbeeld met de fractie of andere mensen binnen de vereniging die hen kunnen enthousiasmeren;
- De scoutingscommissie zorgt ervoor dat mensen die geïnteresseerd zijn hen weten te vinden of naar hen worden doorverwezen;
- De scoutingscommissie kan daarnaast ook actief scouten naar politieke talenten. Bijvoorbeeld uit ondervertegenwoordigde groepen.

Om deze functies uit te voeren zijn een aantal randvoorwaarden opgesteld. Deze omvatten zowel plichten aan de kant van de leden van scoutingscommissie als vrijheden die de leden van de scoutingscommissie moeten genieten.

- De leden van de commissie zijn zichtbaar op bijeenkomsten en krijgen daar ook de ruimte om aan te geven dat zij in de scoutingscommissie zitten. Denk aan een praatje op de ALV, een borrel of een stukje schrijven in de nieuwsbrief.
- De scoutingscommissie is ervoor verantwoordelijk dat individuele leden of aspirant-leden hen makkelijk kunnen bereiken, per mail, telefoon of in levende lijve, en met hen in gesprek kunnen komen. Zij nemen de tijd voor zulke gesprekken.
- De scoutingscommissie licht toe wat het raadslidmaatschap inhoudt, wat de tijdsbelasting is, hoe de fractie en gemeenteraad georganiseerd zijn en wat de leuke en minder leuke elementen zijn die bij de functie horen.
- De scoutingscommissie kan mensen attenderen op de mogelijkheden die er zijn bij de gemeente en bij de partijen om trainingen te volgen en om mee te lopen met raadsleden of fracties.
- De scoutingscommissie geeft geen inhoudelijk oordeel of advies over de mensen die ze spreekt. Haar rol is om mensen te enthousiasmeren op basis van een realistisch beeld. Alle gesprekken en contacten met geïnteresseerden zijn vertrouwelijk. Namen worden enkel binnen de commissie gedeeld.
- Bestuursleden en politieke functionarissen kunnen mensen die te kennen geven dat zij mogelijk wat willen betekenen voor de partij of waarvan zij vinden dat die mogelijk wat kunnen betekenen voor de partij attenderen op de scoutingscommissie en hen vragen of ze daarmee in gesprek willen gaan voor een goed beeld van de mogelijkheden. Zij kunnen betrokkenen ook vragen of de scoutingscommissie hen mag benaderen voor een gesprek.
- De scoutingscommissie kan geïnteresseerden ook informeren over de niet-politieke functies binnen de partij, waarvoor mensen nodig zijn, zoals in het bestuur, in het campagne-team en de commissies.
- Van belang is dat de commissie een aanspreekpunt heeft in beide besturen, bij

- voorkeur het bestuurslid dat scouting in zijn of haar portefeuille heeft.
- De leden van de scoutingscommissie moeten ervaringsdeskundig zijn – ervaring hebben met het raadswork, met bestuursfuncties of commissiewerk.

Samenstelling

Beide besturen stellen twee kandidaten voor om plaats te nemen in de scoutingscommissie. Leden van de scoutingscommissie moeten beschikken over gedegen kennis van en/of ervaring met het politieke en bestuurlijke werk van beide partijen.