

Opdracht aan de kandidaatstellingscommissie van GL-PvdA Tilburg

Context

Deze opdracht wordt verstrekt door de gezamenlijke ALV's van GroenLinks (GL) en PvdA Tilburg ten behoeve van de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Het doel is om een sterke en evenwichtige kandidatenlijst op te stellen.

Taak en procedure

De kandidaatstellingscommissie heeft als taak het opstellen van een concept-kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. De lijsttrekkers worden in dit proces geconsulteerd voor de opstelling van de concept-lijst. De concept-lijst wordt met een beschrijving van de gevolgde procedure voorgelegd aan de afdelingsbesturen. De besturen controleren of de procedure zorgvuldig is verlopen. De afdelingsbesturen sturen vervolgens de concept-lijst door aan de leden van de partijen en houden over de vaststelling van de lijst een of meerdere (gezamenlijke) ALV's. De ALV('s) stellen de lijst vast.

Leden van afdelingsbesturen die tevens kandidaat-raadslid zijn, nemen niet deel aan (het onderdeel van de) bestuursvergaderingen die zien op de kandidaatstellingsprocedure (inclusief samenstelling commissie) en/of de concept-lijst.

De commissie selecteert kandidaten, mede op het nog op te stellen profiel van de beoogde fractie als geheel en elk GL-PvdA-raadslid afzonderlijk. Deze profielen worden op de ALV in maart vastgesteld. Een specifieke voorwaarde voor elke kandidaat is dat er voldoende tijd beschikbaar is als raadslid, waarbij specifiek de hele maandag en de dinsdagavond een vereiste is. De gemiddelde tijdsinvestering per week bedraagt 16 tot 20 uur.

De commissie is verantwoordelijk voor het samenstellen van de lijst vanaf plaats 3.

Omvang van de lijst

GL en de PvdA Tilburg hebben momenteel gezamenlijk 13 zetels in de gemeenteraad. Partijen met 16 zetels of minder mogen maximaal 50 kandidaten op hun lijst plaatsen. Het afdelingsbestuur vraagt de kandidaatstellingscommissie om een zo lang mogelijke lijst samen te stellen, waarbij de eerste 30 kandidaten de volledige selectieprocedure hebben doorlopen en op basis van het fractieprofiel en individuele profiel zijn geplaatst. De besturen vullen de rest van de lijst aan met lijstduwers tot maximaal plaats 50.

De volgende lijstverdeling is door beide afdelingen overeengekomen:

1. GL (geen opdracht commissie)
2. PvdA (geen opdracht commissie)
3. GL
4. PvdA
5. GL
6. GL
7. PvdA
8. GL
9. PvdA
10. GL
11. t/m 30: Vanaf plek 11 is sprake van vrije plekken: de kandidaatstellingscommissie bepaalt door wie deze plekken worden ingevuld, onafhankelijk van de partij namens wie deze kandidaat op de lijst komt.

Om te kunnen komen tot een evenwichtige samenstelling van de lijst, om de plaatsen 3 t/m 10 te kunnen vullen conform de afgesproken lijstvolgorde en vanuit enkele praktische overwegingen (waaronder in relatie tot de afdracht), dienen kandidaten duidelijkheid te geven over de vraag namens welke partij zij op de lijst willen staan. Kandidaten worden gevraagd om bij hun sollicitatie aan te geven of zij namens GL, de PvdA of als duo-lid

solliciteren. Bij duo-leden wordt dit onderwerp verder geadresseerd in het gesprek met de kandidaatstellingscommissie.

Wanneer een kandidaat wordt geacht niet de kwaliteiten te bezitten om een goed raadslid te zijn, kan deze op de lijst van niet-geplaatsten worden gezet, indien deze persoon zich wenst te handhaven.

Lijstduwers

Lijstduwers zijn kandidaten die GL-PvdA Tilburg steunen en hun bekendheid willen inzetten voor de lijst. De kandidaatstellingscommissie hoeft deze kandidaten niet persoonlijk te spreken in selectiegesprekken. De afdelingsbesturen zijn verantwoordelijk voor het benaderen van lijstduwers. De afdelingsbesturen laat de kandidaten een bewilligingsformulier/bereidheidsverklaring en integriteitsverklaring invullen. Deze kandidaten worden vanaf plaats 30 op de lijst geplaatst, bij voorkeur met om en om een GL dan wel PvdA achtergrond. Het streven is om zoveel mogelijk geschikte lijstduwers te plaatsen, zodat de lijst tot en met plaats 50 is gevuld.

Lijsttrekkers

Plaats 1 en 2, de lijsttrekkers, worden voorgedragen door de besturen van GL-PvdA Tilburg zoals eerder is vastgesteld door de ALV's van GL en PvdA Tilburg. De leden van GL en PvdA Tilburg hebben ingestemd met een duo-lijsttrekkerschap. De kandidaatstellingscommissie consulteert de lijsttrekkers over de lijst voordat deze als concept-lijst wordt doorgestuurd aan de afdelingsbesturen.

Sollicitatieprocedure

Kandidaten kunnen zich kandideren door een vormvrije motivatie te sturen. Dit kan een brief, video of andere creatieve uiting zijn. De kandidaatstellingscommissie zal -met in achtneming van de landelijke deadlines- een uiterlijke datum van solliciteren op een later moment communiceren. Om een zorgvuldig selectieproces mogelijk te maken, heeft de commissie daarna voldoende tijd nodig om de concept-lijst op te stellen. Het afdelingsbestuur kan in uitzonderlijke gevallen besluiten een kandidaat die zich na de sluitingsdatum aanmeldt, alsnog tot de procedure toe te laten. Dit gebeurt uiterst terughoudend, zorgvuldig en met duidelijke argumentatie.

Het verdient de voorkeur dat de commissie een planning heeft opgesteld, inclusief vrij te houden dagen in de agenda, voordat de sollicitatieprocedure open wordt gezet. Kandidaten kunnen dan tijdig rekening houden met de momenten waarop zij beschikbaar dienen te zijn.

Samen met het bestuur wordt een tijdlijn vastgesteld waarop tussentijds delen van het proces moeten zijn afgerond en wanneer de besluitvormende ALV plaats zal vinden.

Werkwijze van de kandidaatstellingscommissie

Documentatie van kandidaten

De commissie kan aan kandidaten referenties opvragen als onderdeel van de sollicitatieprocedure en deze actief checken. De commissie kan onderzoek doen naar de sollicitanten die zij overweegt uit te nodigen op het internet, inclusief sociale netwerken. Beide mogelijkheden worden actief gemeld in de wervingstekst voor kandidaten.

Alle kandidaten ontvangen van de kandidaatstellingscommissie een bewilligingsformulier/bereidheidsverklaring, waarmee ze zich verbinden aan de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van GL/PvdA, tekenen om afdracht te betalen en verklaren hun zetel terug te geven als men de fractie tussentijds verlaat. Alle kandidaten ontvangen van de kandidaatstellingscommissie het integriteitsprotocol en de van tevoren in te vullen integriteitsverklaring. Bij Integriteit hoort ook de vraag of men het voldaan heeft aan

betalingsverplichtingen. De commissie stuurt de namen van mensen die reageerden en die eerder een afdrachtplichtige functie vervulden voor een (strikt vertrouwelijke) check naar de landelijke afdrachtenadministratie van PvdA en GL.

Alle kandidaten zullen een VOG moeten kunnen overleggen voordat de concept-lijst wordt bekend gemaakt aan de leden.

Sollicitatiegesprekken

De commissie voert met elke kandidaat een fysiek gesprek of middels (video)bellen. Tijdens de gesprekken worden zowel de motivatie als de geschiktheid van de kandidaat beoordeeld. Het is mogelijk dat de commissies besluit om met een deel van de kandidaten meerdere gesprekken te voeren.

Alle kandidaten krijgen telefonisch in een persoonlijk gesprek hun plaats op de concept-lijst te horen van de commissie. Hierna krijgen zij een korte periode de kans van de commissie om zich indien gewenst terug te trekken van de concept-lijst.

De commissie waarborgt de hele procedure tot aan het doorsturen van de concept-lijst naar de afdelingsbesturen dat van kandidaten niet bekend is dát ze gesolliciteerd hebben.

Teamactiviteit

Het is aan de kandidaatstellingscommissie om – ná het bekendmaken van de concept-lijst en vóór het houden van de besluitvormende ALV – een teamactiviteit te (laten) organiseren met de hoogstgeplaatste kandidaten op de concept-lijst. Deze activiteit dient om kandidaten onderling te laten kennismaken en inzicht te geven in wie de kandidaten zijn en wat hun achtergrond is. De kandidaatstellingscommissie kan de teamactiviteit ook benutten om te zien hoe het beoogde team in de praktijk samenkomt en -werkt. Dit kan in zwaarwegende gevallen nog leiden tot wijzigingen in de concept-lijst.

Besluitvorming

De (gezamenlijke) ALV krijgt de concept-lijst gepresenteerd door de commissie (en een eventuele lijst van niet-geplaatsten). Leden kunnen hierover vragen stellen. Het is tevens mogelijk om een voorstel in te dienen om een kandidaat op een andere plaats te zetten. Uiteindelijk bepaalt de ALV, na advies van de kandidaatstellingscommissie, op welke plaatsen de kandidaten worden geplaatst.